



ilan arayın

Sektörler

İş Alanı

Haftalık İş İlanları



Kariyer | Eğitim | Yönetim | Avrupa Birliği | Yazarlar | Cv Oluştur | Ana Sayfa

YAZARLAR



Pembe
CANDANER

Parmak arası terlikler uygun mu?

Ya da şortlar, bermudalar, kapripler... Sınır nerede başlıyor, nerede bitiyor? Sıcak yaz günlerinde çalışanların ve çalıştıranların canını sıkan konulardan biri oluyor, kıyafet yönetmelikleri ve işte giyilen kıyafetler. Çalışmaya giderken isteyen her istediğini giyebilir mi? Tabii ki hayır. Her işin, işyerinin 'kendine özel' kıyafet yönetmeliği var. Olmayanlar da bir an önce böyle bir yönetmelik edinirlerse iyi olur. Çünkü yıllar önce Amerika'dan ithal ettiğimiz 'Serbest Cuma' Amerikalıların başına bayağı bir iş açmış durumda. Bırakın herkesin daha rahat ve istediği kıyafetlerle işe gelebildiği 'Serbest Cuma' uygulamasını, normal iş günlerinde bile giyilen kıyafetler birçok işyerinin başına dert olmuş. Amerikalı avukatlar, sadece 'ne giyileceğine' dair beş sayfayı bulan yönetmelikler hazırlıyorlar. Yani artık işin çivisi çıkmış denebilir. Çok yakında bize de gelirse hiç şaşırılmayalım. Evet, iş dünyasında yaşanan birçok değişiklikte birlikte 'işte giyilen kıyafetler' de yıllar içinde çok değişti. İş yapış biçimleri değişti, işyerleri, iş saatleri, iş tanımları her şey çok değişti. Her yeni nesil de, işyerlerine kendi kıyafetlerini kabul ettirmeye çalıştı. Müşterilerle doğrudan temasta olmayan çalışanlar, akıllarına her geleni giymeye başladılar. Önceleri 'Serbest Cuma' ile başlayan, klasik iş kıyafetlerinden kopma, Silikon Vadisi'ndeki 'dot-com' şirketlerinin tamamıyla 'serbest kıyafet' uygulamasına geçmesiyle şimdilerde çığırından çıkmış durumda. Şirketler yeni yönetmeliklerle bu durumu kontrol altına almaya çalışıyorlar. Geçen yıl Amerika'da SHRM'in yaptığı bir araştırmaya göre Silikon Vadisi'ndeki her 10 işyerinden altısı haftada bir gün 'serbest kıyafet' uygulaması yapıyor. Şirketlerin bütün amacı, çalışanlarına rahat çalışabilme imkanı vererek verimliliklerini artırmak. Ama bunu yaparken de kesinlikle profesyonellikten ödün vermemek için 'serbest kıyafet'in bir minimum tanımı üzerinde çalışıyorlar. Tabii ki her işyerinin kendine göre bir doğrusu var. Bu yüzden 'tek' bir doğru tanımı yok. Ancak 'yanlış'lar konusunda fikir birliği var. Amerika'da hiçbir işyerine değil 'parmak arası' terlik, her türlü terlik, arkası ve önü açık ayakkabı, çok yüksek topuklarla gelmek 'yasak'. Ne olur gelirsek? diyebilirsiniz; önce eve yollarınırsınız uygun bir şey giymeniz için, yine ısrar ederseniz 'uyarı' alırsınız, son ısrarınızda da kapının dışında kalabilirsiniz. 'Serbest' olmak demek 'kuralsız' olmak kesinlikle değil. Kabul gören serbest kıyafetlere devam; bluejean tamam. Ama üzerinde delikler, yırtıklar ve kurukafalar olanlarından değil. Tişört giyebilirsiniz ama üzerinde her türlü sloganı barındıran ve kışkırtıcı fanatik takım tişörtlerinden değil. Mutlaka tişört giymek istiyorsanız, şirketiniz size üzerinde logosu bulunanlardan sağlayacaktır. Tişörtünüz çok bol olamayacağı gibi, üzerinize yapışan ve iç çamaşırlarınızı gösteren cinsten de olmamalı. Şort, mayo, mini etek, yırtmaç 'yok'. Pantolonlardan iç çamaşırlarınız gözükmeyecek. Göbekler 'yanlışlıkla' bile olsa açılmayacak. Amaç işyerinde rahat çalışmak, karşı cinsi kışkırtmak değil. Liste çok uzun... Uzun lafın kisası, artık 'serbest' kıyafetler de eskisi kadar 'serbest' değil Amerika'da. Tam olmasa da 'eskiye dönüş' turları başlamış durumda. Daha akli başında

sektörel mercek

Banka

• T.C. Ziraat Bankası

Bilgi Teknolojileri Müfettiş Yardımcılığı

Giriş Sınavı

Danışmanlık

• Adecco-A

Portföy Yönetimi / Yönetmen

Yardımcısı (Ref:PY07)

Danışmanlık

• Adecco-B

Operasyon Yetkilisi ve Gişe Yetkilisi

(Ref:GY07)

TÜM SEKTÖRLER

yazarlar

Hızlı Erişim



Pembe Candaner

Parmak arası terlikler uygun mu?
Ya da şortlar,...

kariyer



Haluk Öget, Tamek Genel Müdürü

Haluk Öget, bir süredir vekaleten yürüttüğü Tamek genel müdürlüğüne atandı. 1985 yılından bu yana Tamek...

stil ve yaşam



Koç Bilgi Grubu gönüllülerinden Ünalın küçüklere moral destek

Koç Sistem, Koç.net ve Bilkom'un da bağlı olduğu Koç Bilgi Grubu, yönetim merkezi Ünalın'daki Yıldırım...

pantolonlar, gömlekler, ceketler, elbiseler, etekler 'serbest' günlerde tercih edilir olmuş. 2 bin 243 üst düzey yöneticiyle yapılan araştırmaya göre, yüzde 49'u 'serbest serbest' çalışmanın yaratıcılığı arttırdığına inanırken, çok ciddiye alınmadıklarının farkında olduklarını da itiraf etmişler. Düşünsenize yöneticiniz 'pembe' pantolonuyla sizi toplantıya çağırıyor. Amma da abarttın diyeceksiniz biliyorum ama, yaratıcılığının ancak bu şekilde işe geldiği zaman arttığına inanan bir çalışan, işe nasıl gelmiş biliyor musunuz? Bunu duyunca asıl o abartmış diyeceksiniz: Sırtında birer buçuk metrelik iki tüy kanat ve elinde sihirli sopasıyla işe 'bembeyaz bir melek' olarak gelen ve işe bu şekilde gelmekte ısrar edip, sonra da gerçekten işyerinden uçan melek kız. Sınırı bir yerde çizmek lazım. Nerede başlamalı, nerede bitmeli... Bunu sadece yönetmeliklere bırakmak yerine sağduyumuza da başvurarak çözebiliriz kanısındayım. Hem de 'parmak arası terlik giyen melek' olmadan....

Kariyer | Eğitim | Yönetim | Avrupa Birliği | Yazarlar | Cv Oluştur | Ana Sayfa

Copyright © 2003-2006 - Tüm hakları saklıdır.
MERKEZ GAZETE DERGİ BASIM YAYINCILIK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.